



LIETUVOS RESPUBLIKOS EKONOMIKOS IR INOVACIJŲ MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Gedimino pr. 38, LT-01104 Vilnius, tel.: 8 706 64 845,
el. p. kanc@eimin.lt, <http://eimin.lrv.lt>.

Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188621919

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo
ministerijai

2023-07- Nr. (4.6-82 Mr)-3-
I 2023-07-03 Nr. (11.1E-53) STAP-554

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VIEŠŲJŲ ĮSTAIGŲ, KURIŲ SAVININKĖ AR DALININKĖ, TURINTI DAUGIAU NEGU PUSĘ BALSŲ VISUOTINIAME DALININKŲ SUSIRINKIME, YRA VALSTYBĖ AR SAVIVALDYBĖ, VADOVŲ IR JŲ PAVADUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO ĮSTATYMO PROJEKTO

Ekonomikos ir inovacijų ministerija susipažino su išvadoms gauti pateiktu Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų, kurių savininkė ar dalininkė, turinti daugiau negu pusę balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, yra valstybė ar savivaldybė, vadovų ir jų pavaduotojų darbo apmokėjimo įstatymo projektu (toliau – Įstatymo projektas) ir teikia šias pastabas ir pasiūlymus:

1. Įstatymo projekte paliktas 2010 m. gegužės 26 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarime Nr. 598 „Dėl viešųjų įstaigų, kurių savininkė yra valstybė arba kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, vadovų darbo apmokėjimo“ galiojantis reglamentavimas, kad „kintamoji dalis, nustatoma finansiniams metams, atsižvelgiant į praėjusių finansinių metų pasiektus viešosios įstaigos metinius veiklos tikslų rezultatus (rodiklius) ir į viešosios įstaigos vadovui numatytų užduočių (susijusių su viešosios įstaigos vidaus administravimu bei veiklos efektyvumo didinimu) įvykdymo rezultatus. Viešosios įstaigos visuotinis dalininkų susirinkimas gali priimti argumentuotą sprendimą viešosios įstaigos vadovo kintamąją dalį nustatyti ne finansiniams metams, o ketvirčiams, atsižvelgiant į praėjusio ketvirčio viešosios įstaigos veiklos tikslų rezultatus (rodiklius), bei viešosios įstaigos vadovui numatytų užduočių praėjusio ketvirčio įvykdymo rezultatus“. Praktikoje šis reglamentavimas nėra aiškus tuo atveju, jei dalininko sprendimas buvo kintamą dalį nustatyti ketvirčiais (pvz. nustatyti rodiklius 2023 m. I ketv. kurių rezultatas lems 2023 m. II ketv. kintamą dalį, rodiklius 2023 m. II ketv., kurių rezultatai lems 2023 m. III ketv. kintamą dalį ir t.t.), bet pasibaigus metams, jis nori priimti sprendimą kitais metais nustatyti kintamą dalį metams – neaišku, ar antrą kartą galima nustatyti kintamą dalį už tuos rezultatus už kuriuos praėjusiais metais buvo nustatoma kintama dalis kas ketvirtį. Remiantis pateiktu pavyzdžiu vadovui būtų nustatyti rodikliai 2023 m. I ketvirčiui, II ketvirčiui, III ketvirčiui, IV ketvirčiui – 2023 m. II, III, IV ketv. jam būtų nustatyta kintama dalis už rezultatus pasiektus I, II, III ketvirčiais, bet nusprendus nuo 2024 m. rodiklius ir kintamą dalį nustatyti metams, nebeaišku kokiais rodikliais ir rezultatais remiantis galima nustatyti kintamą dalį 2024 m. sausio 1 d. – gruodžio 31 d. laikotarpiu).

2. Įstatymo projekte nustatoma, kad viešosios įstaigos vadovui už gerus viešosios įstaigos metinius veiklos tikslų rezultatus (rodiklius) ir/ar gerus viešosios įstaigos vadovui numatytų užduočių įgyvendinimo rezultatus pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius iš sutaupytų viešosios įstaigos lėšų, skirtų darbo užmokesčiui, gali būti skirta premija, kuri negali būti didesnė nei dvi pareiginės algos. Ekonomikos ir inovacijų ministerija įgyvendina 5 viešųjų įstaigų savininko teises ir pareigas, tačiau tik viena iš jų turi nuosavų lėšų, visos kitos išlaikomos valstybės biudžeto lėšomis ir asignavimų darbo užmokesčiui nuolat trūksta, be to, net jei skirtos valstybės biudžeto lėšos būtų sutaupytos, tai paaiškėtų tik baigiantis biudžetiniams metams, o premija už metinius rezultatus mokama tik kitais metais patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius (primename, kad biudžeto lėšos nepersikelia į kitus metus), todėl skatinti Ekonomikos ir inovacijų ministerijai priklausančių viešųjų įstaigų vadovus sutaupyti viešosios įstaigos darbo užmokesčio lėšomis nepažeidžiant teisės akto praktiškai neįmanoma. Dėl šios priežasties siūlome atsisakyti nuostatos, kad premija gali būti skiriama tik iš sutaupyto darbo užmokesčio fondo.

3. Trūksta reglamentavimo aiškumo dėl naujai priimto veikiančios viešosios įstaigos vadovo – ar naujam vadovui turi būti nustatomi nauji rodikliai, ar galioja buvusiam vadovui nustatyti rodikliai; neaišku, ar naujam vadovui galima nustatyti kintamą dalį remiantis įstaigos pasiektais rezultatais iki jo priėmimo į vadovo pareigas.

4. Neaiški Įstatymo projekto 2 straipsnio 5 dalis „Vyriausybės įgaliota valstybės įstaiga, įgyvendinanti valstybės, kaip viešosios įstaigos teises ar savivaldybė nustato viešųjų įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemą <...>“. Reikėtų išbraukti arba tikslinti pabrauktus žodžius, nes dabar neaišku ar kiekvienas dalininkas, ar Vidaus reikalų ministerija turi nustatyti viešųjų įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemą. Diskutuotina ar toks papildomas reglamentavimas iš viso reikalingas, nes esminės nuostatos bus nustatytos Įstatyme.

Ekonomikos ir inovacijų ministerijos kanclerė

Iveta Paludnevičiūtė